

Lista tuturor funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Abrămuț, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Indemnizația lunară (brut) septembrie 2019 + spor proiecte
1	Primar	9360 + 2340
2	Viceprimar	7280+ 1092

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza (brut) septembrie 2019	Baza legala privind acordarea salariului de bază
1	Secretar general al UAT	<i>inclusă în salariu</i>	7259	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018 si HCL nr. 30/2017</i>
2	consilier grad profesional principal	5	6216	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018 si HCL nr. 30/2017</i>
3	consilier grad profesional asistent	2	5165	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018 si HCL nr. 30/2017</i>
4	consilier grad profesional asistent	3	5423	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018 si HCL nr. 30/2017</i>
5	referent grad profesional superior	5	5180 + 518 lei spor CFP	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018 si HCL nr. 30/2017</i>
6	referent grad profesional superior	5	5180+ 518 spor proiecte	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018 si HCL nr. 30/2017</i>

Funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

1	consilier SII	3	5374	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018 si HCL nr. 30/2017</i>
	consilier SII	3	5374	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018 si HCL nr. 30/2017</i>
2	referent MII	4	3790	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018 si HCL nr. 30/2017</i>
3	casier	5	3238	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018 si HCL nr. 30/2017</i>
4	paznic	5	3108	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018 si HCL nr. 30/2017</i>
5	guard	5	3138	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018 si HCL nr. 30/2017</i>
6	Muncitor calificat I	5	3885	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018 si HCL nr. 30/2017</i>
6	muncitor calificat IV	4	3412	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018 si HCL nr. 30/2017</i>
	Muncitor exalificat IV	3	3329	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018 si HCL nr. 30/2017</i>

Funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform art. 38 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

1	asistent personal	4	2418	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018, Legea nr. 250/2016</i>
2	asistent personal	3	2359	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018, Legea nr. 250/2016</i>
3	asistent personal	3	2359	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018, Legea nr. 250/2016</i>

4	asistent personal	2	2246	Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018, Legea nr. 250/2016
5	asistent personal	2	2246	Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018, Legea nr. 250/2016
6	asistent personal	5	2479	Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018, Legea nr. 250/2016
7	asistent personal	4	2418	Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018, Legea nr. 250/2016
8	asistent personal	5	2479	Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018, Legea nr. 250/2016
9	asistent personal	0	2080	Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018, Legea nr. 250/2016
10	asistent personal	5	2479	Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018, Legea nr. 250/2016
11	asistent personal	0	2080	Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018, Legea nr. 250/2016
12	asistent personal	0	2080	Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018, Legea nr. 250/2016
13	asistent personal	0	2080	Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018, Legea nr. 250/2016
14	asistent personal	4	2418	Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018, Legea nr. 250/2016
15	asistent personal	5	2479	Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018, Legea nr. 250/2016
16	asistent personal	0	2080	Legea - cadru nr. 153/2017, HG 937/2018, Legea nr. 250/2016

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Abrămuț, ținând cont de următoarele:

a) salariul de bază sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus:
- potrivit art. 15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- potrivit art.16 alin.1 din Legea nr.153/2017, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect - **nu este cazul**;

- potrivit art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017, indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% - **pentru funcția de primar: 2340 lei, respectiv pentru funcția de viceprimar: 1092 lei**;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- **nu este cazul**;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează a fi acordate, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 36 din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, potrivit căruia în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul voucherelor de vacanță este de **1.450 lei/an** pentru un salariat.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, coroborat cu prevederile art. 36 din OUG 114/2018, potrivit căroră, în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de indemnizația de hrană, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Cuantumul indemnizației de hrană este de **347 lei/lună** pentru un salariat, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: - **nu este cazul**;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR,

BARCUI BARNA