

Lista tuturor funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Abrămuț, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Indemnizația lunară septembrie 2020
1	Primar	9360
2	Viceprimar	7280

Funcții publice și funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza septembrie 2020	Baza legala privind acordarea salariului de bază
1	Secretar general al comunei Abrămuț	<i>inclusă în salariu</i>	6933	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
2	Inspector, clasa I, grad profesional principal	5	6216	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
3	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	3	5423	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
4	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	2	5165	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
5	Consilier, clasa I, grad profesional debutant	3	4905	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
6	Referent, clasa III, grad profesional superior	5	5180 + 518 viza CFP	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
7	Referent, clasa III, grad profesional superior	5	5180	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
8	Inspector de specialitate S II	2	5118	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
9	Referent M II	5	3885	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
10	Îngrijitor	5	3108	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
11	Paznic	0	2496	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
12	Muncitor calificat I	5	3885	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
13	Muncitor calificat IV	4	3412	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
14	Muncitor calificat IV	3	3329	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>

Funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform art. 38 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza septembrie 2020	Baza legala privind acordarea salariului de bază
1	asistent personal	5	2706	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019, Legea nr. 250/2016</i>
2	asistent personal	4	2640	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019, Legea nr. 250/2016</i>
3	asistent personal	3	2575	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019, Legea nr. 250/2016</i>
4	asistent personal	2	2452	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019, Legea nr. 250/2016</i>
5	asistent personal	1	2335	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019, Legea nr. 250/2016</i>
6	asistent personal	0	2232	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, HG 935/2019, Legea nr. 250/2016</i>

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Abrămuț, tinând cont de următoarele:

a) salariul de bază sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

- conform art. 15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu până la **10%**, cu condiția aplicării art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, potrivit căruia nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art.16 alin.1 din Legea nr.153/2017, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la **50%**, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect – **pentru un număr de 2 persoane se acordă o majorare a salariului de bază în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului;**

- potrivit art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017, indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la **25%** - **pentru funcția de primar: 2340 lei, respectiv pentru funcția de viceprimar: 1820 lei.**

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- **nu este cazul;**

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează a fi acordate, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 36 din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, potrivit căruia în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.

Cuantumul voucherelor de vacanță este de **1.450 lei/an** pentru un salariat.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, coroborat cu prevederile art. 36 alin. (6) din O.U.G.nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile **art. I, pct. 15. din OUG nr. 1/2020** privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, potrivit căruia **valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019.**

Cuantumul indemnizației de hrană este de **347 lei/lună** pentru un salariat, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: - **nu este cazul;**

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare;

- conform prevederilor punctului 13 din O.U.G. nr. 1/06.01.2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, potrivit căruia la articolul 34, după alineatul (6) din O.U.G.nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, se introduce un nou alineat, alineatul (7), cu următorul cuprins: "(7) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.", respectiv indemnizația lunară pentru funcțiile de demnitate publică este determinată prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de la nivelul anului 2019 (2.080 lei).

PRIMAR,

BARCUI Barna