

**COMUNA ABRĂMUȚ**

Loc. Abrămuț, nr. 57, CP 417015, Județul Bihor, România

Tel. 0259/353836 Fax. 0259/353842

e-mail : primaria_abramut@yahoo.com , primaria.abramut@cjbihor.ro

web.site: comuna-abramut.ro

CUI 5431691

31.03.2021

Lista tuturor funcțiilor din cadrul unității administrativ teritoriale Comuna Abrămuț, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Indemnizația lunară martie 2021 + spor de prioritate
1	Primar	9360+2340
2	Viceprimar	7280+1092

Funcții publice și funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza martie 2021	Baza legala privind acordarea salariului de bază
1	Secretar general al comunei Abrămuț	<i>inclusă în salariu</i>	7259	<i>Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
2	Inspector, clasa I, grad profesional principal	5	6216	<i>Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
3	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	4	5559	<i>Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
4	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	3	5423	<i>Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
5	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	2	5165	<i>Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
6	Referent, clasa III, grad profesional superior	5	5180 + 518 viza CFP	<i>Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
7	Referent, clasa III, grad profesional superior	5	5180	<i>Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
8	Consilier al primarului (S IA)	5	5957	<i>Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
9	Inspector de specialitate S II	2	5118	<i>Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
10	Referent M II	5	3885	<i>Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
11	Îngrijitor	5	3108	<i>Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
12	Paznic	0	2496	<i>Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
13	Muncitor calificat I	5	3885	<i>Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>
14	Muncitor calificat III	4	3537	<i>Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază</i>

Funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform art. 38 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza martie 2021	Baza legala privind acordarea salariului de bază
1	asistent personal	5	2706	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 226/2020 și Legea nr. 250/2016
2	asistent personal	4	2640	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 226/2020 și Legea nr. 250/2016
3	asistent personal	3	2575	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 226/2020 și Legea nr. 250/2016
4	asistent personal	2	2452	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 226/2020 și Legea nr. 250/2016
5	asistent personal	1	2335	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 226/2020 și Legea nr. 250/2016
6	asistent personal	0	2232	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 226/2020, Legea nr. 250/2016 și H.G. nr. 4/2021

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Abrămuț, ținând cont de următoarele:

a) salariul de bază sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

- conform art. 15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu până la 10%, cu condiția aplicării art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, potrivit căruia nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- potrivit art.16 alin.1 din Legea nr.153/2017, coroborat cu prevederile Cap. II, art. 4 alin. (1) din H.G. nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect – **pentru un număr de 2 persoane se acordă o majorare a salariului de bază în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului;**

- în baza prevederilor art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017, coroborat cu prevederile Cap. II, art. 6 lit. c) din H.G. nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului -cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, conform căruia, indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% - **pentru funcția de primar: 2340 lei, respectiv pentru funcția de viceprimar: 1820 lei.**

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- nu este cazul;