



COMUNA ABRĂMUȚ
Loc. Abrămuț, nr. 57, CP 417015, Județul Bihor, România
Tel. 0259/353836 Fax. 0259/353842
e-mail : primaria_abramut@yahoo.com , primaria.abramut@cjbihor.ro
web.site: comuna-abramut.ro
CUI 5431691

16.09.2022

**Lista tuturor funcțiilor din cadrul unității administrativ teritoriale Comuna Abrămuț,
în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28
iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

**Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din
Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:**

Nr	Funcția	Indemnizația lunară martie 2021 + spor de proiecte
1	Primar	9360+2340
2	Viceprimar	7280+1092

**Funcții publice și funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea -
cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:**

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza martie 2021	Baza legala privind acordarea salariului de bază
1	Secretar general al comunei Abrămuț	<i>inclusă în salariu</i>	7259	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază
2	Inspector, clasa I, grad profesional principal	5	6216	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază
3	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	4	5559	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază
4	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	3	5423	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază
5	Consilier, clasa I, grad profesional principal	3	5916	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază
6	Referent, clasa III, grad profesional superior	5	5180 + 518 viza CFP	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază
7	Referent, clasa III, grad profesional superior	5	5180	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază
8	Consilier al primarului (S IA)	5	5957	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază
9	Inspector de specialitate S II	2	5118	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază
10	Referent M II	5	3885	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază
11	Îngrijitor	5	3108	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază
12	Paznic	0	2496	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază
13	Muncitor calificat I	5	3885	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază
14	Muncitor calificat III	4	3537	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL pentru aprobarea salariilor de bază

Funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform art. 38 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza martie 2021	Baza legala privind acordarea salariului de bază
1	asistent personal	5	2934	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 226/2020 și Legea nr. 250/2016
2	asistent personal	4	2862	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 226/2020 și Legea nr. 250/2016
3	asistent personal	3	2791	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 226/2020 și Legea nr. 250/2016
4	asistent personal	2	2658	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 226/2020 și Legea nr. 250/2016
5	asistent personal	1	2550	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 226/2020 și Legea nr. 250/2016
6	asistent personal	0	2550	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 226/2020, Legea nr. 250/2016 și H.G. nr. 4/2021

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Abrămuț, ținând cont de următoarele:

a) salariul de bază sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

- conform art. 15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu până la 10%, cu condiția aplicării art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, potrivit căruia nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- potrivit art.16 alin.1 din Legea nr.153/2017, coroborat cu prevederile Cap. II, art. 4 alin. (1) din H.G. nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect – **pentru un număr de 2 persoane se acordă o majorare a salariului de bază în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului;**

- în baza prevederilor art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017, coroborat cu prevederile Cap. II, art. 6 lit. c) din H.G. nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului -cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, conform căruia, indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% - **pentru funcția de primar: 2340 lei, respectiv pentru funcția de viceprimar: 1820 lei.**

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- **nu este cazul;**

c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

– în baza prevederilor art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, coroborat cu prevederile art. 1 alin. (4) din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, potrivit căreia, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

Cuantumul indemnizației de hrană este de **347 lei/lună** pentru un salariat, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: - **nu este cazul**;

e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare;

- în baza prevederilor art. 1 alin. (2) din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, potrivit căruia, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

PRIMAR,

BARCUI Barna